

埼玉興業 株式会社 行動計画

男女ともに長く勤務が出来る職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

・計画期間:2025年4月1日～2027年3月31日

・目標と取組内容・実施期間

目標:働き方の見直しによる非正社員から正社員への登用制度実施
2名以上を正社員にする。

<取組内容>

2025年 2月～ 非正社員から正社員への登用制度周知

2025年 5月～ 2名採用予定

2027年 1月～ 非正社員から正社員への登用制度周知予定

2027年 3月～ 1名採用予定

以上